



SEGULA : 1 an Déjà !

Aujourd'hui, c'est la date anniversaire de notre externalisation, 208 personnes « transférées » vers SMEWT, roulage et industrialisation ferrage.

3 syndicats ; **CFTC**, **CFE-CGC**, **FO** s'unissent dans le cadre des négociations, ceci pour apporter toutes nos compétences et tout le poids nécessaire dans la balance du « globalement équivalent »

Dans ce cadre nous invitons et restons ouvert pour que le 4ème syndicat nous rejoigne sur nos propositions présentées ci-après.

Au milieu du document A3 vous trouverez l'avancement des négociations, ainsi que toutes nos propositions, aussi nous vous rappelons que la date d'échéance arrive très bientôt, soit le 28 février 2017. Il reste énormément de travail et de points à négocier, néanmoins nous avons travaillé sur l'ensemble du dossier et présenté une proposition pour chaque item, étayé par des chiffres et des exemples, et une proposition globale reste maintenant à négocier.

⇒ La balle est maintenant dans le camp de la direction

Nous rappelons les engagements des directions PSA et SEGULA, soit atteindre l'objectif du globalement équivalent salarial et social.

Au vue du calendrier, Il est bien sûr maintenant urgent que la direction entérine nos demandes.

Ci-après le document des propositions





Nos conditions de travail même si elles ne rentrent pas dans le cadre des négociations nécessitent d'être améliorées sérieusement.

Nombre d'entre vous nous ont confié leurs difficultés, nous ne manquerons pas d'en faire part à la Direction. Ex : [fiche de paye= projet toujours pas consolidé](#), [charge de travail](#), [climat social etc...](#)

[Le PQCR n'est pas respecté !](#)

DRD – Direction de la Recherche et du Développement

10 Septembre 2015

**Projet de transfert des activités Roulage et Analyses
PQSR N°2 suite aux questions posées par les équipes.**

Question 10 : Compteurs H+ et H-, les congés sont-ils reportés ? les RTT seront-ils transférés? Quelle gestion des heures, compteurs,... Heures dans les compteurs o Heures H- ? o Heures H+ obligation de les prendre avant le début du nouveau contrat ? o Si non seront-elles indemnisées et comment seront-elles défiscalisées ?

Réponse : Oui intégralement.

Les compteurs H+ et H- et les congés acquis avant le transfert sont intégralement transférés.

Les règles de consommation des compteurs restent inchangées pendant la période de négociation. La gestion est transférée chez SEGULA.

Question 11 : Quelle sera la gestion des Heures sup à compter du 1/12/2015 (uniquement payé, payé ou récupéré à discrétion du collaborateur, ou uniquement récupéré) ?

Réponse : Les accords collectifs PSA s'appliquent pendant la période de négociation. La pratique actuelle est inchangée pendant cette période.

Autre exemple :

Les avantages collaborateur pour les véhicules et pièces de rechange sont-ils maintenus ?

Oui, les salariés transférés pourront continuer, à titre exceptionnel, à bénéficier du tarif collaborateurs jusqu'au 31 décembre 2017.

Des offres spécifiques du Retail pour les personnes transférées sont par ailleurs à l'étude.

[Situation du CE SMEWT Sochaux Belchamp :](#)

Depuis la fin avril SEGULA n'a pas souhaité poursuivre la convention avec le CE PSA Sochaux, contrairement à ce qui était prévu lors du transfert.

L'accord prévoyait la poursuite de la convention jusqu'à la mise en place effective du CE SMEWT, ça n'a pas été suivi d'acte

*Au mois de Mai, [pas d'argent](#), en juin [toujours pas d'argent](#), en juillet pas de virement, septembre et octobre, [Pb ouverture de compte](#), [ce jusqu'à novembre](#), [Info de la Direction](#).

Aujourd'hui votre CE SMEWT en partenariat avec le CE PSA vous a permis, in extremis de bénéficier du spectacle de Noël, de bon d'achat et place de cinéma.... Néanmoins nous n'avons pu obtenir la prime de rentrée qui s'élève à 160€/enfant de plus de 18ans(*) trop tard....

Nous sommes à votre écoute pour répondre à vos questions, et défendre vos droits