

Le globalement Equivalent

Primes	Fréquence de la prime	SEGULA	Différence, +/- moins	Perte ou avantage	Propositions	Calcul, équivalent primes PSA à ajouter dans le salaire de base	Position Syndicats
PSA Prime Ancienneté	mensuelle	N'existe pas	moins SEGULA, plus d'augmentation de la prime ancienneté, et ce même en retraite, et plus d'augmentation revalorisation de la valeur du point	prime ancienneté	1) Pour ceux qui allaient avoir une ancienneté en 2017, donner le pourcentage qu'ils auraient dû percevoir, ceci dans le salaire de base soit + 2,5% pour ceux qui sont dans les tranches de cinq ans, après 15 ans, et + 1% pour ceux des tranches avant les 15 ans. 2) En plus du point 1, forfait de 75€/mois pour tous, compensation des pertes de cette prime => A inclure dans le salaire de base	75 €	En discussion
PSA Médaille du travail/ancienneté	20ans puis 30ans puis 35ans puis 40ans	N'existe pas, ne souhaite pas proroger ce système	moins SEGULA	Médaille travail !A1	Exemple 30ans X 8€=240€ + part fixe 170€ donc si reste 12ans à faire = 144mois 410+480+595/144= 10,30€ =>forfait =11€ sur le salaire de base Total carrière 310+410+480+595=1795€	11 €	En discussion
PSA 13 mois	Annuel	Souhaite passer le 13 mois sur douze mois	moins SEGULA, voir tableau explication des pertes cumulées au fil des années	13 mois !A1	soit 50€ sur salaire de base par tranche de 10 ans restant à faire	50 €	En discussion
PSA CE PSA Sochaux 1,37%	Annuel	Cotisation CE SMEWT région Est 0,9% au lieu de 1,37%	moins SEGULA différence de 0,47%	0,47% perte de 150€ par an	représente 13€/mois	13 €	En discussion
PSA CE PSA Sochaux 1,37%	Annuel	CE SMEWT = 0,9, CE SMA = 0,6%	moins SEGULA différence de 0,3%	0,30%	Mettre 0,3% sur le salaire de base; ex 2100€ = 7€	7 €	En discussion
SEGULA Ticket déjeuné	mensuelle	Ticket déjeuner par jour travaillé	Plus SEGULA	5,10€/jourX204=1040€ par an => 87€/mois	Avantage de 87€/mois	-87 €	OK
PSA cotise AGIRC art 36 à partir 240 points,	mensuelle	cotisation à partir 450 points, Syntec, soit 335 points PSA	moins SEGULA, environ 130 personnes concernées qui ne cotiseraient plus Agirc	120 points Agirc par an à (0,4352) 10ans de cotisation = 43,52€ mois	1) compenser la perte de pourcentage versée par l'employeur, afin de prendre une assurance privée avec un talon de 50€ 2) ou mettre 12,75% part employeur de la cotisation Art 36 dans le salaire de base	50 €	En discussion
PSA cotisation art 83, à hauteur de 4% "part employeur"	mensuelle	Ne cotise pas à cette caisse	moins SEGULA	Perte de la cotisation retraite Art 83 des cadres	Mettre les 4% de cotisation patronale de la part Art 83 dans le salaire de base pour tous les cotisants Art 83, cadre et ETAM		OK
PSA Intéressement participation	annuelle	N'existe pas	moins SEGULA	Intéressement participation !A1	Un salaire brut par an divisé par 12 mois, à mettre sur le salaire de base mensuel, Ex pour 2100€	175 €	En discussion
PSA Congés exceptionnels		N'existe pas chez SEGULA moins de jour	moins SEGULA		Décès belle-sœur, gendre, grand parent du conjoint	30 €	En discussion

331€ , 12,75% représente 42,2025€, possibilité idem cadre art 83

PSA ACCAC	annuelle	N'existe pas	moins SEGULA	pour 2100€ perte de 3420€ pour 18 mois de droit Accac	Plus 12% sur la majoration de nuit soit 18+12=30% Barème SMA de 25% Manque 5% si alignement SMA, soit augmentation de 5% pour tous, ceci sur le salaire de base ou garder les accacs idem PSA.	105 €	En discussion
PSA Prime de transport	mensuelle	N'existe pas	moins SEGULA	prime de transport !A1	Conserver l'équivalent transport mensuel de chacun via le barème ci-attaché, entendu domicile au lieu de travail. 1,2872 X20=26€, moyenne	26 €	En discussion
SEGULA Prime vacances	mensuelle	Prime vacances = 10% du salaire de base, si des salariés en dessous ségula s'engage à verser le complément soit un minimum de 190€	Plus SEGULA en lieu et place de la prime de rentrée	pour 2100€,10% = 210 soit plus 20€ par rapport à 190€ prime rentrée PSA		-20 €	OK
PSA Prime de rentrée 190/an ou mensualisé	mensuelle	Prime de vacances SEGULA au lieu de prime de rentrée PSA	Prime de vacances Ségula en lieu et place de la prime rentrée PSA	Prime rentrée!A1	compensée par la prime vacances SEGULA		OK
PSA Perte du cumul vacances CE PSA région Est	2ans ou 3 ans	N'existe pas	moins SEGULA	Cumul de l'aide!A1	Prime exceptionnelle pour ceux qui n'ont pas bénéficiés des vacances 2014 2015 2016 (cumul) équivalent à ce qu'il aurait eu droit, sur présentation du dossier entériné par CE PSA		En discussion
PSA Prime Maternité	moyenne 2 fois par carrière	?	225 €	prime maternité!A1	Dans le cadre de l'égalité homme femme, donc pour tous, (225X2:(20ans x12mois))=2	2 €	En discussion
PSA Prime Astreinte		?	18€ à 54€ par jour d'astreinte	Asteinte!A1	Idem PSA		En discussion
PSA Prime brevet		?	500€ à 10000€	Brevet!A1	La direction proposera une solution équivalente		En discussion
SEGULA Prime cooptation		400€ versés après période d'essai?	Plus SEGULA n'existe pas chez PSA		Prime versée de suite dès la prise de poste		En discussion
PSA Prime prévenance tardive		?	12,30 €	Prévenance tardive!A1	conservé idem PSA.		En discussion
PSA Prime mobilité		?	6735€ à 48666€	Prime mobilité!A1	conservé idem PSA.		En discussion
PSA Prime maitrise	mensuelle	100 €	moins SEGULA	Attention risque de ne plus être réévaluée	Actuel 125€ en 2016. Mettre 25€ dans la salaire de base , et la prime de maitrise passe à100€		OK
Toutes les primes PSA			moins	Pertes	Toutes les primes qui ne sont pas explicitement citées dans ce tableau, existant chez PSA sont tacitement reconduites, Exemple Primes : doublage, nuit , panier, chantier , fin de semaine, repos compensateur, temps de travail, RTT.... => elles seront à négocier après mars 2017		En discussion
					Total	437,00 €	