

Le 12 novembre 2020

Bonjour à toutes et à tous,

Vous avez entre les mains **le Huitième numéro de votre CFE-CGC NEWS SMA.**

Nous traversons aujourd'hui une crise dans le secteur de l'Automobile qui a contraint notre Direction à mettre en place l'activité partielle, avec une commission de suivi au niveau du CSE.

Crise amplifiée par le COVID, le confinement et la distanciation.

Nous en sommes qu'au début du second confinement...

Puissiez-vous toutes et tous, ainsi que vos familles, être en bonne santé, faire attention à vous et respecter les gestes barrière, même si cela est contraignant.

Nous vous remercions pour vos encouragements dans la rédaction de cette petite gazette et nos actions de tous les jours. En ces temps difficiles, cela nous va droit au cœur.

Bonne Lecture, bon confinement et bon courage !



BREVES DE SEGULA

EFFECTIF SMA :

Effectifs au 28/02/20 : **2978**

Effectif au 30/10/20 : **2450**

Des commentaires...

NORD

Le site de Lezennes sera rendu aussi fin de l'année et les salariés du site devraient être transférés sur Prouvy.

Objectif : faire des économies.

La CFE-CGC SMA sera présente pour aider les salariés.

UTAC

Notre site de roulage se trouvant à l'UTAC à Montlhéry va également être rendu. Les activités roulage devraient être transférées à La Ferté Vidame et à Trappes.

Objectif : faire des économies.

La CFE-CGC SMA sera présente pour aider les salariés.

BDES

Les salariés dépendant de BDES sont maintenant gérés par SEF (SEGULA Engineering France), le CA des

missions aussi. Mais les salaires restent payés par SMA.

Objectif : faire des économies.



SEGULA BRON RETOUR VERS LE FUTUR

A l'instar de BDES, nos collègues de Bron (248 salariés) ne sont plus gérés par le département Auto, mais par SEF.

Un retour en arrière de 8 ans...

Objectif : faire des économies et être plus efficaces...

La CFE-CGC SMA sera présente pour aider les salariés.

LE FLOU ARTISTIQUE

BDES et BRON allant vers SEF. Pourquoi ?

Bin pour être franc, on n'a rien compris aux explications données (les collègues de SEF aussi...).

Nous espérons que notre expert CSE obtiendra les véritables explications/motivations.

Question : En janvier 2021 seront-ils encore SMA ? Rien n'est moins certain.

Objectif évoqué : faire des économies.

La CFE-CGC SMA sera présente pour aider les salariés.

BYE BYE

Le bâtiment D comprenant les ZDR 5 et 6 à Trappes sera rendu au propriétaire fin décembre 2020...

C'est ballot, la rénovation date d'il y a moins de trois ans...

Objectif : faire des économies.

ZERO + ZERO =

Pour celles et ceux qui n'auraient pas reçu notre communication sur la fin des NAO 2020.

Vous pouvez la retrouver sur [notre Site internet](#), [Linkedin](#) et [page Facebook](#).

Des choses obtenues ? Non !

Objectif évoqué : faire des économies.

Vous avez raté quelque chose ? Non !

Ah ! Si, une BD qui rappelle les mesures prises par la Direction.

IMPOSSIBLE N'EST PAS COVID

Grace à nos demandes répétées, nous avons pu mettre en place un test pour le **télétravail** l'année dernière (avec difficulté). Sur certains secteurs, le télétravail était dit « Impossible ! »

Avec le COVID, nous avons vu que pour beaucoup c'était possible.

Nous sommes en train de négocier un accord sur le sujet. Nous espérons pouvoir le terminer cette année.

Il permettra même de **faire des économies...**

STOP DEPENSES!

Dans une note de service venant du Groupe SEGULA et datant du 29/10/2020 : Il n'est plus possible de faire des dépenses sans un accord écrit en 5 exemplaires de 40 duplicatas contre signés par le chef du chef de celui qui en a entendu parler.

Objectif : faire des économies...

ACCORD EGALITE FEMME-HOMME

Avec les événements de cette année, nous avons décidé de renouveler dans l'état, l'accord Egalité Femme Homme jusqu'en juin 2021, afin de nous laisser le temps de faire le travail correctement.

A QUAND L'UNIFORME ?

Attention, avec le futur règlement intérieur (RI) que veut mettre en place SEGULA sur tous les sites, vous ne pourrez plus rien faire.

Plus de couvre-chef (et le bonnet en hiver ?), plus de jupe courte (qui ira

mesurer ?); plus de déguisement (Chemise à fleurs, clown et autres), plus de jeans troué : Tenue correcte exigée. Basket autorisées ou pas ?

Il sera bientôt plus difficile de rentrer chez Segula que dans une boîte de nuit (hors COVID)



URBAN LEGEND

Trop souvent des salariés viennent nous voir en disant : « Je suis convoqué à un entretien préalable au licenciement parce que j'ai refusé une mission. Alors que j'ai le droit d'en refuser deux ou trois. » STOP, C'EST FAUX.

C'EST UNE LEGENDE URBAINE !

Quand l'économie va bien, il y a parfois des « tolérances », mais le choix des affectations reste un droit de l'employeur.

Vu les recherches d'économie aujourd'hui, Zéro Tolérance.

A bon entendre.

VISIONNAIRE ¹ ?

En octobre 2019, vos DS CFE-CGC ont adressé un courrier à la Direction, l'alertant sur l'imminence de la crise dans le secteur de l'Automobile et qu'il fallait, sans tarder, s'y préparer. Nous avons eu comme réponse : « Pas de panique, tout va bien. On maîtrise ».

Comme pour 2009 et 2013, qui avait malheureusement raison ?

Courrier et réponse disponibles sur notre site internet ou en cliquant ici.

Nous en parlerons plus bas.

BARREURS / RAMEURS

Vous connaissez la fable des barreaux et des rameurs ?

Aujourd'hui beaucoup de barreaux continuent d'arriver...

Ils servent à quoi ? Les rameurs sont mutés au nouveau pôle ?

En plus ce n'est pas dans le cadre des économies recherchées ça...

Cela veut-il dire que les nouveaux barreaux rejoindront les rameurs ?

PILOTES D'ACTIVITES (PA)

La direction a testé une nouvelle organisation et comme vous le savez malheureusement, a supprimé le poste des PA et leur petite prime.

Objectif : faire des économies.

CREATION D'UN NOUVEAU POLE !

Le Groupe y fait envoyer tous les salariés qui ne plaisent pas, qui n'acceptent pas les missions, qui vont refuser de bien s'habiller, etc.

Bref, tous les prétextes sont ou seront bons pour vous envoyer dans ce nouveau pôle.

Le nom de ce Nouveau pôle ?

Voir plus bas

UN NOUVEAU POLE (suite)

Un conseil, ayez toujours une copie de tout votre PC avec vous, de vos Entretiens annuels, etc... (Surtout boîte mail .pst). Cela vous sera fortement utile si SEGULA vous envoie chez : **POLE EMPLOI ...**

MICROCOSME (OU CONCERT DE FLUTE ?)

Chez nos concurrents, on dit : Actuellement la vie est dure ; le business est compliqué ; On doit se séparer de certaines personnes ; On doit faire des économies ; etc.

Chez nous, tous les mois est envoyé une communication interne SEGULA aux Managers, disant que la vie est belle. Tout va bien !

Alors pourquoi autant d'économies ?

Sommes-nous dans un microcosme ou assistons-nous à un concert de flute en Ré Majeur ?

BREVES DE LA BRANCHE

FNE Formation

FNE : Fond National pour l'Emploi. Des formations sont en cours chez SEGULA, via le FNE. Il faut en profiter pour se former. A noter qu'il n'est plus nécessaire d'être en Activité Partielle pour en bénéficier.

Souignons, que c'est dans notre Branche où nous utilisons le plus de formations FNE en France.

ON NE DIT PAS !

On ne doit pas dire convention Syntec. SYNTEC étant le nom d'un des deux syndicats

patronaux de notre convention. L'autre étant CINOV.

Notre convention collective (IDCC 1486) est celles des bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils, sociétés de conseil.

UN INGENIEUR AU « ROULAGE »

Oui ; l'article 8 de notre convention stipule grosso-modo que l'employeur peut imposer toutes missions de qualifications inférieures, à conditions égales pour une

durée maxi de 6 mois, faute de quoi le refus équivaut à une démission.

En réalité ce n'est pas vu comme une démission mais comme un prétexte malheureusement légal pour licencier les salariés. Notre avis dans le contexte économique actuel, il est préférable d'accepter ou d'avoir de très bonnes raisons légales pour refuser (Nous vous recommandons, une fois encore, de nous solliciter avant de répondre).

VISIONNAIRE ² LA SUITE...

Nous avons au sein de notre convention collective un « Observatoire des métiers » appelé l'OPIIEC. Celui-ci est reconnu comme un des plus efficaces et précis de France.

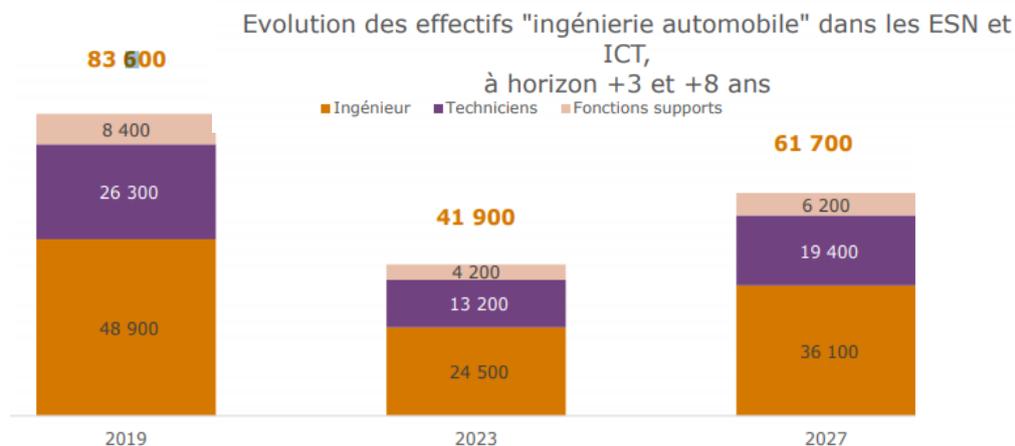
L'OPIIEC étudie sur demande des organisations Syndicales, Patronales ou Salariales, voire sur la demande des pouvoirs publics, les grands changements à venir sur les métiers ou secteurs en devenir, les métiers ou branche en tension avec des impacts pouvant être Nationaux ou Régionaux au sein de notre convention, soit pour plus de 800 000 salariés.

Permettant ainsi de mieux gérer entre autre l'emploi et la formation professionnelle sur notre convention.

En novembre 2019, la CFE-CGC voyant une crise poindre au sein du secteur de l'Ingénierie Automobile s'est rapprochée du Syndicat Patronal « Syntec Ingénierie » pour demander à l'OPIIEC une étude Flash (étude rapide) sur l'Ingénierie Auto ; afin d'avoir une vision de l'avenir de notre secteur d'activité.

Cette étude a principalement été menée avant le COVID. Néanmoins il a été demandé au cabinet d'y intégrer l'impact du COVID.

Nous ne vous ferons pas de grand discours. Nous allons juste prendre un des tableaux révélateurs de cette étude.



ETUDE CONSULTABLE VIA LE LIEN SUIVANT : <https://www.opiiec.fr/etudes/91232>

Avant le COVID, nous partions sur une crise comprise entre celle de 2009 et 2013. **Avec le COVID, nous nous dirigeons malheureusement vers une crise pire que celle de 2009.**

ACCORD TEMPS DE TRAVAIL

Fin octobre, nous avons signé une nouvelle version de l'Accord sur la Réduction du Temps de Travail.

Le précédent avait été signé avant que nous n'intégrions chez SMA les collègues de SMEWT. Le délai de négociation n'a pas permis de le réviser de fond en comble, car il fallait éviter une carence d'accord qui aurait amené une application stricte du Code du Travail. Ce qui aurait été Dramatique sur ce que nous avons pu négocier lors de la signature initiale.

Néanmoins les spécificités liées aux activités de roulage ont été intégrées. Certains collègues

travaillant dans ces activités vont rejoindre le régime général, par exemple en ce qui concerne les jours de disponibilité avec des compensations salariales.

Pour les dispositions qui s'appliquent à tous, il est à noter que :

- La possibilité de quitter le travail par anticipation à 15 heures le 24 décembre a été revue de façon à s'appliquer à tout jour travaillé avant le 25 décembre (au cas où Noël soit un week end ou bien qu'un jour de RTT employeur ait été imposé le ... 24/12)

- La possibilité d'être exonéré de se rendre sur le lieu de rattachement en cas d'inter-

contrat : après une semaine, à la demande du salarié. Cela devient systématique sans accord de la hiérarchie, avec certaines conditions (consulter sa messagerie professionnelle chaque jour en cas d'opportunité de mission par exemple)

- Le décompte du temps de travail pour le personnel dit indirect (non facturé ou non affecté à un projet client), qui n'a jamais été appliqué, le sera dans un délai d'une année.

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos Délégués Syndicaux pour faire valoir vos nouveaux droits !

VISIONNAIRE *(ou pas)* ³ LA FIN ...

Des communications de la direction qui disent que tout va bien, que nous sommes les plus beaux et les plus forts ?

**Alors que SEGULA licencie à tout va,
Alors que l'on perd des marchés gagnés il y a longtemps
Alors que c'est la chasse aux économies !**

**NOUS SOMMES EN PLEINE CRISE ECONOMIQUE !
PERSONNE NE SAIT REELLEMENT CE QUE SERA DEMAIN !
QUI EST AVEUGLE ? QUI DIRIGE ? VA-T-ON DANS LE MUR ?**

**Arrêtons la langue de Bois, et parlons VRAI !
Que SEGULA arrête de dire que tout va bien alors que ce n'est pas le cas !**

Nous espérons que ce numéro vous a satisfait. Vous pouvez nous faire part de vos remarques ou sujets que nous nous efforcerons de traiter dans nos prochains numéros.

Pour vous inscrire à notre newsletter et ainsi recevoir les prochains numéros et les dernières news :

<http://www.fieci-cgc.org/SEGULA/> ou sur notre page Facebook : www.facebook.com/page.cfe.cgc.smt/

Notre profil LINKEDIN : <https://www.linkedin.com/in/cfe-cgc-SEGULA-auto-0bab20154/>

A très vite pour un prochain numéro de **CFE-CGC NEWS SMA !**