

Le 17 JUIN 2021



Bonjour à toutes et à tous,
Vous avez entre les mains le neuvième numéro de votre CFE-CGC NEWS SMA.
En premier, nous espérons que vous allez toutes et tous bien, ainsi que vos proches.
Malheureusement, nous avons aussi appris des décès parmi nos rangs et dans certaines familles. Nous vous présentons toutes nos condoléances.
Nous avons en 2020 traversé une crise majeure pour la France et pour la société en général à tous les niveaux.
Aujourd'hui, avec l'arrivée d'un vaccin, d'un début de déconfinement, nous ne pouvons que reprendre espoir d'un avenir meilleur.
La société SEGULA sera-t-elle à la hauteur ? Va-t-elle remercier et valoriser tous vos efforts et sacrifices demandés en 2020 et en ce début 2021 ?
Nous vous laissons découvrir la réponse plus bas.
Bonne Lecture, bon déconfinement et bon courage !



BREVES DE SEGULA

EFFECTIF SMA :
Effectifs au 28/02/20 : 2978
Effectifs au 31/03/21 : 2149
Des commentaires...
RCC
La Direction nous avait vendu la mise en place d'une RCC (Rupture Conventioneille Collective) lors du dernier CSE de 2020. Nous vous l'avions annoncé lors de nos vœux en janvier. Vous êtes beaucoup à nous demander ce qu'il en est. NADA, rien !
Fausse annonce. Elle n'aura pas lieu. En 15 jours, tout a changé...
On peut donc s'interroger sur le niveau de réflexion (pour ne pas dire autre chose) des dirigeants, quand ils font ce type d'annonce.
BIS REPETITAS
Durant la rédaction du présent CFE-CGC NEWS, nous nous interrogeons

pour la rédaction des Brèves de SEGULA. Beaucoup de choses à dire, mais surtout, beaucoup de brèves que nous pourrions malheureusement réécrire presque à l'identique.
Nous vous conseillons donc de relire les thèmes suivants :
Stop dépenses ; Urban Legend (important de le relire), à quand l'uniforme, visionnaire 1-2 et 3, création d'un nouveau pôle, microcosme, barreaux – rameurs, un ingénieur au roulage. [Clic-ici pour télécharger le N°8.](#)
ELLE NOUS A QUITTEE
C'est avec un regret extrême que nous vous annonçons que le service mis en place par la Direction de SMA, afin de lutter contre les RPS, et qui devait changer la vie de tous les salariés de SMA grâce à sa grande



On souhaite une enveloppe d'augmentation pour tous NON !	On veut valoriser les efforts des salariés durant la crise ! Pourquoi faire ?	Bin, ils ont beaucoup aidé la société et fait des efforts. Nous, on fera un effort pour les diriger vers la sortie.
On veut un accord d'intéressement ! Non ! J'y peux rien, faut aller voir le siège du Groupe	Notre RH nous dit de voir avec le Groupe pour notre Accord Non ! Va voir avec la Direction de ton Entreprise	Nous, on gagne toujours ! Et on se remois la balle, c'est notre coté social. Vive l'EURO !
On a des collègues en arrêt maladie avec des salaires à Zéro. !	Ils ne peuvent plus rien payer, loyer, nourriture, etc. Non, va voir avec la Direction de ton Entreprise.	Arrêtez avec vos histoires, on est pas chez Zola. Ils te mettent à plat !

Malheureusement, les images ci-dessus relatent de notre point de vue la réalité. Les actions mises en place par Segula : Enveloppe d'augmentation à la tête du client : 0.5% de la masse salariale Passage de 200 à 400€ de la prime vélo (qui existe dans la loi depuis déjà longtemps). [PV de désaccord sur notre site.](#)

RECONNAISSANCE = ZERO
Nous espérons que ce numéro vous a satisfait. Vous pouvez nous faire part de vos remarques ou sujets que nous nous efforcerons de traiter et de faire paraître dans nos prochains numéros.
<http://www.fieci-cgc.org/SEGULA/> ou sur notre page Facebook : www.facebook.com/page.cfe-cgc.smt/
REMERCIEMENT DE VOS EFFORTS = ZERO
Notre profil LINKEDIN : <https://www.linkedin.com/in/cfe-cgc-segula-auto-0bab20154/>
A très vite pour un prochain numéro de **CFE-CGC NEWS SMA !**

DEMANAGEMENT A VENIR

Le site de Bron va disparaître dans quelques semaines à la demande de SE (encore). Deux nouveaux sites vont voir le jour : Un dans les locaux d'IVECO (VENISSIEUX) et un autre à VILLEURBANNE, histoire d'avoir moins de place que de salariés et de rallonger les trajets vers les clients dans le secteur. Ils sont doués chez SE...

ON FAIT LE PARI ?

La Direction nous dit, que les salariés de BRON et BDES resteront toujours chez nous et n'iront pas chez SE. Nous on pense que ce sera le cas pour fin de l'année. Nous veillons.

PROMESSES PROMESSES

Lors de l'intégration des salariés EX-PSA, le PDG de SMA avait promis aux salariés de conserver tous les avantages des EX-PSA, ou au moins de les maintenir à l'équivalent.

Résultat :

Intéressement = by-bye
Participation = by-bye
Médaille du travail = by-bye
Primes diverses = by-bye
WHAT ELSE ?...

WHAT ELSE

Lors du dernier CSE, SEGULA a décidé de supprimer le dernier avantage des ex-SMEWT, quelques euros de plus pour les frais de déplacements pour une trentaine de salariés ! Initialement, les Managers devaient communiquer l'information aux salariés. Les collègues ont reçu leur courrier recommandé pour la perte de l'avantage, sans aucune annonce avant...

Promesses, promesses...

[D'ailleurs clic-ici pour télécharger le courrier adressé par notre ancien DS au PDG SMA sur le sujet...](#)

RECHERCHE DE L'EFFICACITE

Avant nous avions des Pilotes d'Activité (PA) qui géraient en moyenne 30 personnes (et ça se passait plutôt bien). Aujourd'hui les « Teams Managers » gèrent plus de 70 personnes, et n'arrivent plus à les gérer correctement, voir même de les

connaître tout simplement. Ou est l'efficacité ?

TRANSFERT DES ELEMENTS...

Les CE de SMA et SMEWT ont fusionnés pour notre CSE. Dans ce cadre, le CE SMA a donné tous les éléments financiers pour la dévolution vers le CSE (transfert de comptes et documents légaux). Malheureusement, nous sommes toujours en attente depuis 20 mois des éléments du CE de SMEWT géré par le SIA...

TELETRAVAIL

L'accord Télétravail est en train d'avancer. Reste maintenant les sujets importants à nos yeux : les défraitements et moyens donnés par la société.

FLEX OFFICE

Nous avons depuis longtemps parlé du Flexoffice. Car avec la suppression sur Trappes des bâtiments D et E, les déménagements des différents sites (avec peu de place), pour nous la mise en place du FLEXOFFICE ne fait aucun doute. Jusqu'à il y a une semaine, la réponse de Segula était non, pas de Flex office ! Qui avait encore raison ???



DIFFICILE, SAUF QUAND ON VEUT

Durant plusieurs réunions, la Direction nous a dit : Mettre en place un outil de gestion des bureaux en Flexoffice, c'est difficile, c'est long. Nous en moins de 30 min, on a réussi, avec un système fiable et gratuit...

RECADRAGE...

RIME AVEC PIPO
Au roulage, des personnes bien intentionnées ou incompetentes, ont affirmé à des salariés que si le roulage s'est arrêté à 23h59 le 30 avril 2021, c'est à la demande des syndicats ou selon les versions, avec notre bénédiction.

QUE NENI... C'était simplement que ces mêmes personnes ne veulent pas payer le surplus de salaire qui va avec le travail d'un jour férié.

Donc à ces incompetents : Pour changer un peu, merci de vous taire quand vous ne savez pas de quoi vous parlez. Ou alors, vous pouvez demander à ceux qui savent réellement...

VOTE ACTIVITE PARTIELLE

Devant le comportement de SEGULA qui a valu un joli courrier de l'Inspection du travail début de l'année. Certains ont critiqué la CFE-CGC, parce qu'elle a majoritairement toujours voté POUR la mise en place de l'Activité Partielle.

Peut-être en avez-vous entendu parler ? Pourquoi avons-nous voté pour ?

Tout simplement, parce que toutes les sociétés en France ont bénéficié de l'Activité Partielle dans cette période de crise.

Pourquoi pas nous ? Pour que nous risquions d'avoir un refus de l'Activité Partielle et ainsi **précipiter l'ensemble des salariés et la société dans le marasme** ? Nous ne nous excuserons donc pas de penser à long terme et de protéger les salariés ! Cela ne nous empêche pas de travailler contre les abus qui sont faits.

ça peut plus durer



AUX DIRIGEANTS DE SE

Aujourd'hui, à notre grand regret, beaucoup de nos salariés sont rattachés opérationnellement à SEGULA ENGINEERING.

Petit rappel aux managers de SE. Les règles applicables aux salariés de SMA rattachés opérationnellement chez vous, **sont les règles SMA**, pas les vôtres !

NAO 2021 le résultat

AVANT TOUT
Nous avons beaucoup de demande sur : C'est quoi une les NAO ? Elles durent combien de temps ? Avant de nous dire comment ce sont passés les NAO cette année, un peu d'explication.

Les Négociations Annuelles Obligatoires en droit : Dans les entreprises où sont constituées une ou plusieurs sections syndicales d'organisations représentatives, et dans lesquelles a été désigné au moins un délégué syndical, l'employeur doit prendre l'initiative d'engager, périodiquement, des négociations portant sur certains thèmes dont,

LE RYTHME DES REUNIONS

La première réunion est pour déterminer le calendrier et des demandes documentaires ; divers rapports permettant de mieux se positionner dans les demandes (ex : salaire FH/Coef/ancienneté, Nombre d'heure Sup par site, etc.). La seconde réunion, l'analyse des éléments remis.

Les réunions suivantes : Les demandes des Organisations Syndicales et les réponses de la Direction.

FAUT LE SAVOIR

S'il y a une obligation de négociation, il n'y a pas d'Obligation de Résultat...
Vous sentez venir la suite ?

Pourquoi des BIRDS ?

Devant la mauvaise foi de la Direction, le manque de dialogue de cette année, nous ne pouvions faire de longs discours, qui ne seraient pas lu.

Alors autant vous montrer comment cela se passe avec un peu d'humour, partageant par la même, notre mécontentement...