

Le 21 juin 2021

Destinataire : Mme Stéphanie L'Herron, DRH adjointe, en charge de la négociation télétravail

Copie : Mme Olivia Bonanomi, DRH  
M. Renaud Willem, RSS  
Salariés SMA

Madame,

A l'entame des négociations sur la mise en place du télétravail au sein de SMA, les syndicats avaient demandé la mise en place d'un système extrêmement flexible, basé sur la relation du salarié avec son manager.

La Direction propose quant à elle un système beaucoup plus rigide.

Les syndicats ont accepté de poursuivre la négociation en échange de contreparties à la hauteur.

Nous demandons donc à minima :

- Le maintien du Titre Restaurant pour les salariés effectuant une journée de télétravail.
- Une prime de 3€ par jour de télétravail effectuée.
- L'assurance que chaque salarié éligible au télétravail aura la possibilité d'équiper correctement son poste de travail à domicile (clavier, écran, siège), soit grâce à la mise en place d'un système de prime destinée à l'achat de matériel, soit via la mise à disposition de matériel par la société.

De plus, la Direction ayant annoncé son intention de recourir au flex-office, nous demandons également :

- Une reconfirmation que le télétravail s'effectuera bien sur la base du volontariat, et qu'en aucun cas celui-ci ne sera imposé à un salarié ne désirant pas en effectuer.
- Une mise en place du télétravail sur la base de 3 jours maximum par semaine.
- La possibilité pour les salariés en mission chez des clients pratiquant le télétravail à un rythme supérieur à celui de l'accord SMA puissent s'ils le souhaitent prendre pour référence le mode de fonctionnement du client.

Pour les syndicats de SMA, le maintien des Titres Restaurants et une prime décente pour chaque journée de télétravail effectuée font partie des éléments de base pour arriver à la signature d'un accord.

Dans l'attente de votre réponse, nous vous prions d'agréer, madame, l'expression de nos sentiments respectueux.

Pour les DS CFDT SMA  
Jean-Emmanuel Galhaut



Pour les DS CFE-CGC SMA  
Sylvain Dutremblay

