

Le 10 décembre 2023

Bonjour à toutes et à tous,

Vous avez entre les mains **votre douzième BIS CFE-CGC NEWS SMA.**

LE DOUZIEME BIS ! Pourquoi BIS ?

Parce que le douzième ne reprend que les BD que nous avons fait pour notre bilan. Ce numéro reprend toutes nos communications sur notre bilan, avec les explications.

Ce numéro sera spécial, et bien entendu parlera un peu des élections à venir.

Mais pour parler de l'avenir, il est important aussi de regarder le passé, et de faire un rapide bilan des actions que nous avons mises en place pour vous.

Vous avez été nombreux à nous dire que vous appréciez particulièrement les « BIRDS ».

C'est pourquoi notre bilan, sera fait sous forme d'une BD BIRDS en rassemblant nos dernières communications sur notre bilan.

Bonne Lecture.



BREVES DE SEGULA

EFFECTIF SMA :

Effectifs au 30/10/2023 : 1933

« MEDI » SPACE INVADER 2

Lors du dernier N° nous avons parlé de MEDISPACE. Nous confirmons nos dires. **Ils n'ont pas d'agrément.** Heureusement la CFE-CGC a proposé à Segula une alternative. Segula va-t-elle l'utiliser ? Réponse lors d'un prochain N°.

Aux bons endroits !

La CFE-CGC est présente à la PFA (Plateforme Filière Auto), et bien entendu, vos serveurs SMA, œuvrent aussi au sein de la filière Auto CFE-CGC. Comment vous représenter si nous ne sommes pas aux bons endroits ?

UNE REVOLUTION EN VUE !

Merci pour vos retours et idées. Grâce à vos retours et remarques, nous pouvons déjà annoncer, si nous sommes élus, une VRAIE REVOLUTION dans votre futur CSE. **Le changement.** Nous tiendrons compte de vos remarques et idées.

Roulage attention au virage !

Selon la CFE-CGC, l'activité roulage a du plomb dans l'aile. D'ailleurs le site de la Ferté Vidame est appelé à fermer (vente du site par Stellantis). Nous sommes très inquiets pour nos collègues !



Jean CARNET dans les brèves de Palaces

La CFE-CGC a adressé un courrier à la Direction pour dénoncer la chose. Un doute ? [Cliquez ici pour le télécharger \(ou sur notre site internet\)](#), nous vous invitons aussi à lire les interventions en CSE.

Télétravail plus simple

La CFE-CGC a signé un nouvel accord sur le télétravail, supprimant la lourde étape de l'avenant pour rendre le télétravail

plus flexible, et incluant les proches aidants aussi.

Progrès social en vue ?

La CFE-CGC a proposé un accord sur les « situations particulières » : Proche aidant, endométriose, violences conjugales, etc. Nous avons eu la confirmation que nos propositions seront utilisées l'année prochaine dans le cadre de la négociation égalité femme / homme ou télétravail.

DEPLORABLE

Lors de la négociation du PAP (règle des élections) le syndicat CFTC (ex-SIA), nous a reproché d'avoir fait reconnaître la technicité des personnes du roulage. « Ils sont nuls en informatique, ils ne peuvent pas être techniciens » ... Remarque déplorable. La CFE-CGC rappelle qu'être Technicien, c'est avoir des compétences techniques mises en pratique dans son travail, et que notre convention collective en définit clairement les contours.

En 2019, vous nous avez élus sur la base d'un programme que nous vous avons présenté.

Il est important maintenant de faire un état des lieux de nos actions.

Nos amis les Birds que vous connaissez bien, vont nous accompagner pour vous présenter les actions que nous avons mises en place suite aux mandats que vous nous avez confiés lors des dernières élections.



Et oui, accord Mathys (don de jours entre salariés), et actuellement, nous avons envoyé à la Direction un projet d'accord sur la prise en compte des besoins spécifiques aux femmes (PMA, Endométriose, Interruption prématurée de Grossesse, violence conjugale, proche aidant, etc.). Mais, Messieurs, rassurez-vous, nous avons aussi pensé à vous dedans.

Pour qu'un accord avec la Direction soit valable, il faut une signature. La majorité des accords que nous allons évoquer a été signée uniquement par la CFE-CGC (Télétravail, GEPP, structurel, etc.).

Ce qui signifie que sans la CFE-CGC, vous auriez beaucoup moins d'avantages !

A dans 4 jours pour la suite de notre bilan CFE-CGC !

Lors de notre enquête « Votre CSE et vous » de 2019 ; vous étiez demandeurs du télétravail. Nous le demandions depuis de nombreuses années ! *Nous avons obtenu une phase test fin 2019.*

En 2021 à la sortie du COVID, nous avons négocié la mise en place définitive du télétravail qui existe aujourd’hui au sein de Segula Matra. Après plusieurs échanges avec vous, nous avons été les seuls à signer l’accord Télétravail, nous avons obtenu les compensations durant les dernières NAO. (Voir CFE-CGC NEWS N°11 Spécial Télétravail et NAO). Depuis, via des avenants, nous avons ajouté les frais, et autres avantages dedans.

Sans la CFE-CGC SMA, le télétravail ne serait pas sanctuarisé chez Segula !

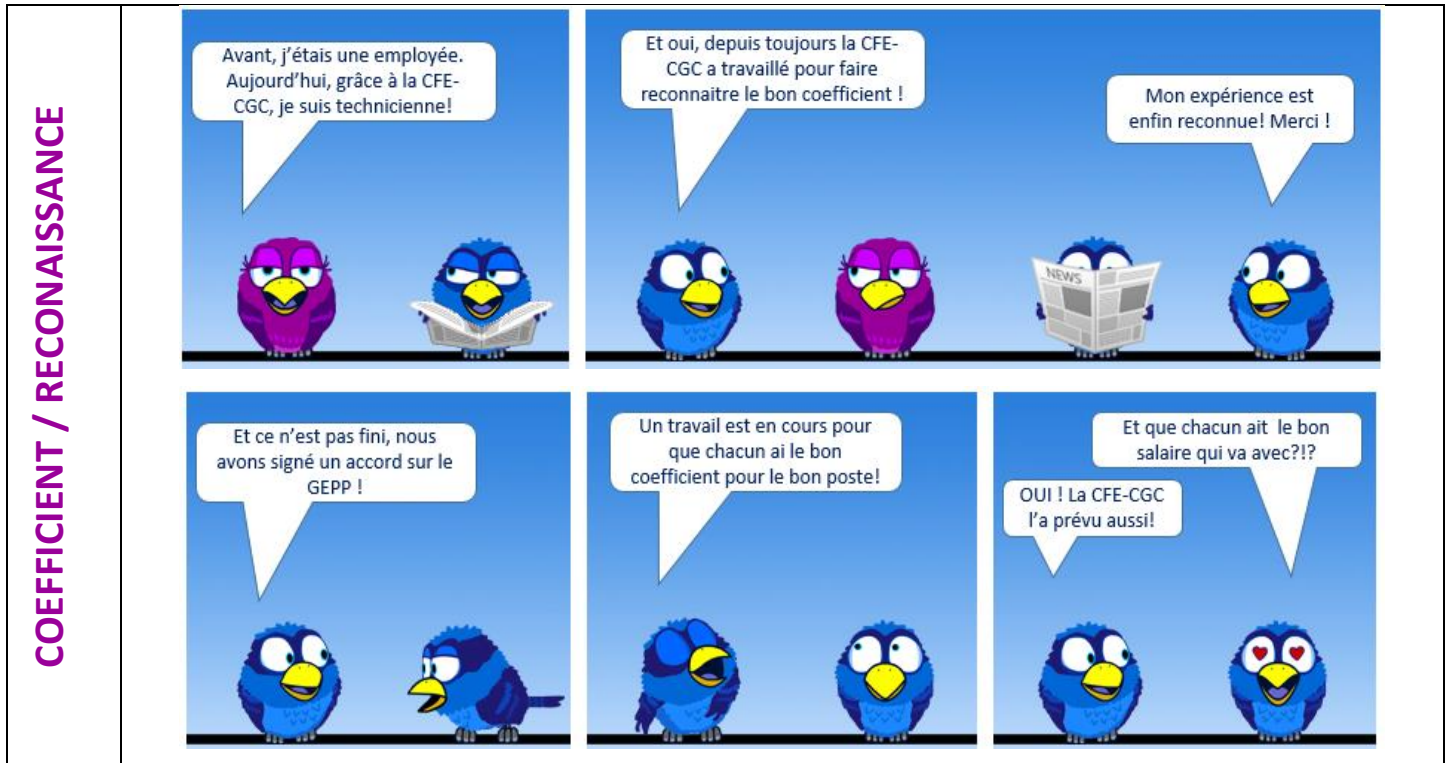
| | | | |
|--------------------|---|--|---|
| TELETRAVAIL | <p>Prends l'exemple du télétravail.</p> | <p>J'me rappelle! La CFE-CGC a été la première à le demander depuis des années. On a fait une période test en 2019.</p> | <p>Et certains veulent faire croire que c'est uniquement à cause du COVID EN 2020.</p> |
| | <p>Grâce à la CFE, après concertation, on a été les seuls à signer l'accord à votre demande.</p> | <p>On a aussi tenue notre promesse d'avoir plus tard des indemnités! C'est grâce à la CFE que le télétravail est là!</p> | <p>Merci mon Papa est plus souvent à la maison</p> <p>Le mien, il peut m'emmener et venir me chercher à l'école</p> |
| | <p>Parlons communication. Le super CFE-CGC NEWS !</p> <p>Moi, ce que j'aime le plus c'est les brèves de Segula. MDR !</p> | <p>Grâce à une info de la CFE, j'ai récupéré 1800€ du DIF</p> <p>Et moi, que mon CPF serait abondé</p> | <p>Moi que j'aurai une prime grâce à la signature de la CFE!</p> <p>Que mon coefficient allait enfin changer.</p> |

Pour la CFE-CGC SMA, la communication est importante, mais elle ne doit pas être trop insistante, ni trop lourde. C’est pourquoi, nous communiquons via des newsletters, des tracts quand cela est nécessaire.

Votre communication favorite, le CFE-CGC NEWS, où, selon vos retours, ce sont les brèves de Segula que vous aimez le plus ([cliquez-ici pour télécharger le dernier numéro](#)), puis les actualités liées aux accords que nous avons signés.

Nous vous invitons à (ré)découvrir notre livret d’accueil CFE-CGC, qui reprend le mode de fonctionnement de votre réseau CFE-GCC, tous les accords signés et les avantages à être adhérents CFE-CGC.

[A dans 3 jours pour la suite de notre bilan CFE-CGC !](#)



Lors de l'arrivée de nos collègues ex-PSA basculés de SMEWT, la CFE-CGC a soulevé les coefficients inappropriés de nos collègues, mal négociés par d'autres lors de leur intégration dans le Groupe Segula.

Non, une personne dans un atelier ou un Conducteur Essayeur n'est pas qu'un exécutant !

Il a une fonction d'étude et une technicité importante afin de pouvoir répondre au cahier des charges du client. En conséquence, **son coefficient doit être au minimum de 275 !**

[Plus de détail dans notre communication spécifique en cliquant ici ou sur notre site internet.](#)

Ce travail n'est qu'un début. Il reste à mettre le bon coefficient sur le poste de chacun et d'y associer une fourchette de salaires.



Il y a quelques années, l'équipe CFE-CGC a proposé un accord dit « Mathys » pour aider les parents dont les enfants sont malades. Cet acquis supplémentaire pour les jours enfants malades est aussi à mettre à notre actif.

[Plus de détail dans le livre d'accueil page 13 en cliquant ici ou sur notre site internet](#)

[A dans 4 jours pour la suite de notre bilan CFE-CGC !](#)



Durant les périodes de crises que nous avons traversées, nous avons travaillé d'arrache-pied pour vous aider, vous conseiller. Grâce à notre présence sur tout le territoire, nous avons pu aider et conseiller plusieurs centaines de collaborateurs. **Vous peut-être ?** Nous poursuivons cet engagement militant à vos côtés.

Notre inquiétude du moment, les sites de roulages (la Ferté Vidame principalement), nous sommes sur le dossier !

Nous avons travaillé autant en interne, qu'en externe au niveau de la Branche des Bureaux d'Etudes, permettant ainsi des remontées d'informations pour limiter l'impact des crises.



Notre société est implantée sur toute la France, notre réseau CFE-CGC aussi !

A la CFE-CGC nous partons du principe que toutes les régions, tous les sites doivent avoir les mêmes droits !

Nous travaillons sur des projets permettant à toutes et tous, l'accès à tous les avantages du CSE.

Nous ne voulons pas d'un pouvoir centralisé, tout en ayant un fonctionnement identique pour toutes et tous!

A dans 3 jours pour la suite de notre bilan CFE-CGC !

Les activités Sociales et Culturelles du CSE sont la partie visible des activités du CSE ([détail en page 6 du livre d'accueil CFE-CGC clique ici](#)). Nous ne pouvons pas ne pas en parler.



Présents sur toutes les régions, les élus CFE-CGC, aidés par les Représentants de Proximité, vous proposent de multiples activités. Nous participons à la gestion des **ASC au niveau national**, mais :

IL NOUS FAUT CHANGER DE DIMENSION !

Grace à notre questionnaire, nous comptons faire évoluer le fonctionnement des ASC au sein de SMA.

A l'image de la CFE-CGC qui donne des avantages et offre le paiement en ligne à ses adhérents ([voir page 24 du livre d'accueil](#)). Demain, nous voulons que *toutes et tous puissent avoir accès à tous les avantages du CSE directement avec son smartphone de n'importe où en France.*



Pour nous aider à *créer votre futur CSE*, et faire **une vraie révolution des avantages** que nous vous proposerons, nous avons besoin de vous ! Nous vous invitons simplement à parcourir le bilan de chaque Organisation Syndicale et à voter pour celle qui, réellement, défend vos intérêts.

A dans 4 jours pour la suite de notre bilan CFE-CGC !

LA NEGOCIATION

Négocier peut paraître chose facile, mais n'est pas aussi simple qu'on le souhaiterait.

Il ne s'agit pas de s'asseoir autour d'une table à écouter ce que les autres auraient comme propositions, pour ensuite se les approprier.

Il s'agit en premier de se former, de proposer des accords gagnants-gagnants ! Tant pour vous que pour la Direction.

Nous préférons la politique des petits pas, plutôt que le tout ou rien quand on demande la lune...

[Plus de détail sur notre façon de travailler p10 du livret \(clic ici\)](#)

| | |
|-------------------------|--|
| PENSER AUX GAINS | |
| ET ENCORE PLUS! | |

D'ailleurs pour qu'un accord soit applicable, il faut être signataire de l'accord.

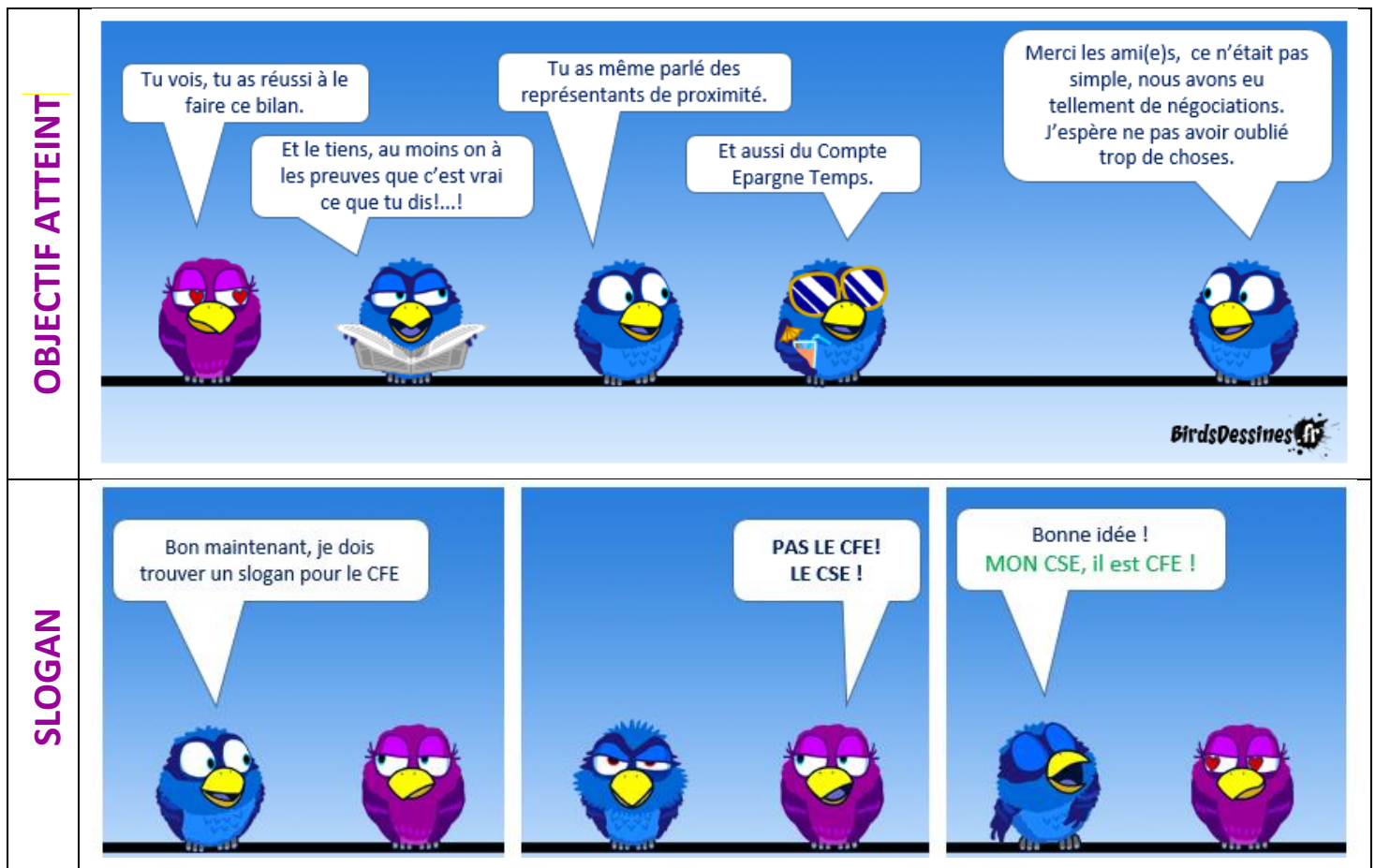
Presque tous les exemples ci-dessus ont été obtenus grâce à une seule signature. La Notre !!

Sans nous, vous n'auriez aucun de ces avantages.

A dans 3 jours pour la fin de notre bilan CFE-CGC !

Merci pour votre lecture de ces quelques pages de notre bilan, qui nous l'espérons, vous a satisfait. Nous avons voulu une lecture légère tout en soulignant les éléments importants du bilan, sachant qu'il n'est pas possible de comptabiliser les centaines d'heures de travail que cela représente.

Vous nous avez élus, nous vous devons un retour sur ce que nous avons fait.



Bientôt toutes les BD sous forme d'un nouveau CFE-CGC NEWS.

Avec la nouvelle enquête que nous avons faite, nous reviendrons vers vous et la Direction pour travailler sur de nouveaux avantages, tant au niveau du CSE, que des accords sur lesquels nous allons travailler.

MON CSE, IL EST CFE 😊

VOTEZ CFE-CGC !

LE RESEAU CFE-CGC SEGULA : l'INGENIERIE DE VOS DROITS
Notre ADN vous défendre !

Nous espérons que ce numéro spécial bilan vous a satisfait. Vous pouvez nous faire part de vos remarques ou sujets que nous nous efforcerons de traiter et de faire paraître dans nos prochains numéros.

<http://www.fieci-cgc.org/SEGULA/> ou sur notre page Facebook : www.facebook.com/page.cfe.cgc.smt/

Notre profil LINKEDIN : <https://www.linkedin.com/in/cfe-cgc-SEGULA-auto-0bab20154/>

A très vite pour un prochain numéro de **CFE-CGC NEWS SMA !**