

UN GRAND MERCI AVANT TOUT !

... à tous ceux qui nous ont encouragés, aidés, soutenus, oralement, par mail, et bien sûr ... par leurs votes. Les nombreux retours que nous avons eus depuis le début de la campagne nous confortent dans notre position. Au-delà de la partie visible de l'iceberg (Les ASC), l'entreprise a besoin d'élus formés, fidèles au poste et dans l'action à vos côtés.

NOS DERNIERES ACTIONS CONCRÈTES

Avancées sociales

- Jours enfants malade
- Compte Epargne Temps
- Accord MATHYS don de jours
- Accord Télétravail et indemnités
- Intermission à domicile
- Harmonisation des coefficients
- Heures rentrée scolaire

POUVOIR D'ACHAT

- des TR à 10€
- des frais,
- 5% mini pour les promotions
- Prime pour les – de 2750€
- Abondement CPF

Lien vers notre
Bilan complet

scan moi

Ou clique ici

NOTRE ENGAGEMENT : DÉFENDRE VOS PRIORITÉS

SUR LA BASE DU QUESTIONNAIRE « VOTRE CSE 2.0 » CONCERNANT VOS ATTENTES

1 VERS UNE NOUVELLE DIMENSION DES
ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

- L'accès pour tous aux ASC via son smartphone,
- Le paiement en ligne et la livraison dématérialisée,
- Des permanences ASC sur sites clients,
- L'accès aux prestations du futur CSE dès 3 mois,
- L'organisation de compétitions entre les sites,
- Des règles claires pour les voyages

2 POUVOIR D'ACHAT

- Négociation d'accord intéressement et participation,
- Revaloriser la subvention employeur pour les Tickets Restaurant
- Augmenter la part patronale de la Mutuelle
- Adéquation coefficient / fonction / salaire,
- Mettre en place une assistance juridique pour tous

3 QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Moderniser l'organisation du temps de travail
- Engager une réelle démarche de prévention des risques psychosociaux,
- Favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap et des seniors,
- Caractériser l'empreinte écologique des décisions

4 CARRIÈRE & FORMATION

- Une meilleure gestion des métiers à risque,
- Renforcer l'analyse des besoins de demain,
- Améliorer le suivi des coef. versus salaires,
- Augmenter les promotions internes,
- Favoriser la mobilité interne via le développement des compétences



Pour un CSE CFE, JE VOTE CFE-CGC



VOS ELUS CFE-CGC et les Représentants de Proximité que nous porterons



ELU

Arnaud BATISSE
CSE-RP BROGNARD

Nicolas BOUET
RP BROGNARD

Filipe FERREIRA
RP - BROGNARD

Arnaud JEAMBRUN
RP BROGNARD

Isabelle LAJEANNE
CSE BROGNARD

Olivier MANTION
CSE-RP BELCHAMP

Loïc MARCHAL
RP BELCHAMP

Zivorad JEVREMOVIC
RP BELCHAMP

Eric FLAMENT
CSE-RP PROUVY

Sébastien SAUVE
CSE-RP PROUVY

VOTRE NOM
RP PROUVY



Hervé RAGNES
CSE BELCHAMP

Faycal SERIFEG
RP BELCHAMP

Matthieu VERON
CSE-RP BELCHAMP

Marc-Etienne JUTARD
CSE-RP CLERMOND

ELUE

Chloé CHASSAGNOL
CSE-RP CLERMOND

Vous
Peut-être
RP MERIGNAC



Lionel HAGUET
RP LE MANS

Hugues LANGEVIN
RP CAEN

Pia MOUA
CSE-RP BRUZ

VOTRE NOM
RP NANTERRE

Virginie GUINET
RP Lfv

Laurent VATTEMONT
CSE-RP Lfv

Patrick LEMONNIER
RP LE MANS

Pauline SABBAGH
RP CAEN

Stéphane ROBERT
RP BRUZ

**QUELQUES CLICS
POUR PLACER
L'HUMAIN AU CŒUR
DES DELIBERATIONS
DU CSE!
LA CFE-CGC SMA
L'INGENIERIE DE VOS
DROITS**

Eusebio ALVES
CSE-RP TRAPPES

Mohamed BEL HASSAN
RP TRAPPES

ELUE

Sophie BERGUE
CSE-RP TRAPPES

ELU

Philippe BONNOT
CSE -RP TRAPPES

Samuel COPIN
RP TRAPPES

Jennifer BERNAL
RP BRUZ

Sylvain DUTREMBLAY
RP TRAPPES

ELUE

Céline GIRIER
CSE TRAPPES

ELU

Frédéric GROSJEAN
CSE TRAPPES

Jean-Luc GOUILLARD
RP TRAPPES

Philippe JACQUET
RP TRAPPES

Sébastien SOLARI
RP TRAPPES

Yves TABARY
RP TRAPPES

Vincent SZARCZ
RP TRAPPES

NOUS REJOINDRE, IL N'EST JAMAIS TROP TARD : cfecgc.sma@gmail.com